

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КГБУСО «Краевой кризисный
центр для женщин»
от 30.12.2022 № 139

Положение

о конфликте интересов

КГБУСО «Краевой кризисный центр для женщин»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - «Положение») разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г.

1.2. Настоящее положение является внутренним документом КГБУСО «Краевой кризисный центр для женщин», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

1.4. Под личной заинтересованностью работника Учреждения понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или уст имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц сотрудничающих с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Учреждения.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Центре

2.1. В основу работы по управлению конфликтов интересов в Учреждении положены следующие принципы:

2.1.1. Обязанность, раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликтов интересов и его урегулирование;

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. Соблюдение баланса интересов Учреждения и работников при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

3. Особенности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении определены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнения своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту) интересов;

3.1.3. раскрывать возникший(реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникающего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3 разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.2. раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме

с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3.Руководителем Учреждения из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтов интересов.

4.4.Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в способах урегулирования.

4.5.В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.5.1.Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.5.2.Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.5.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.5.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.5.5.Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.5.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление, -отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

-увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;

4.5.7. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

5. Заключительные положения

5.1.Настоящее Положение утверждается решением Руководителя КГБУСО «Краевой кризисный центр для женщин» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2.Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.